

300
СПИЗЕВ
04.04.2017



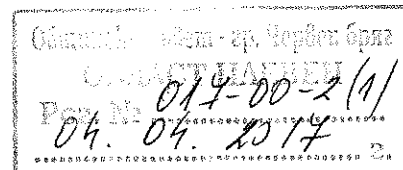
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта



Дирекция „Бюро по труда“ - гр.Червен бряг

Рег. № 10-04-16-300 #1
03.04.2017г.



ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГР.ЧЕРВЕН БРЯГ

На Ваш № 017-00-2/29.03.2017 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИВАНОВ ,

Приложено, изпращаме Ви Обзор на състоянието и тенденциите в развитието на пазара на труда през 2016 г. на Дирекция „Бюро по труда“ – гр.Червен бряг.

Приложение: съгласно текста.

С уважение,

ГАЛИНА ДИМИТРОВА

Директор ДБТ



О Б З О Р

НА СЪСТОЯНИЕТО И ТЕНДЕНЦИИТЕ
В РАЗВИТИЕТО НА ПАЗАРА НА ТРУДА
ПРЕЗ 2016 ГОДИНА
НА ДИРЕКЦИЯ “ БЮРО ПО ТРУДА ” - ЧЕРВЕН БРЯГ



I. СОЦИАЛНО - ДЕМОГРАФСКА ХАРАКТЕРИСТИКА НА РЕГИОНА

ДБТ – Червен бряг обслужва община Червен бряг, която обхваща 14 населени места и община Кнежа, която обхваща 4 населени места.

Червенобрежка община е с население 27856 души, които се разпределят както следва :

по пол : жени – 13 944 мъже – 13 912

по възраст :

- под 19-годишна възраст - 5 369

- от 20 до 64-годишна възраст – 16 457

- над 65-годишна възраст – 6 020

И община Кнежа с население 13 803 души, които се разпределят както следва :

по пол : жени – 6 966 мъже – 6 837

по възраст :

- под 19-годишна възраст - 2 717

- от 20 до 64-годишна възраст – 7 859

- над 65-годишна възраст – 3 227

Данните са от преброяването от февруари 2011 г.

II. ИКОНОМИЧЕСКО РАЗВИТИЕ НА РЕГИОНА

Промяната в структурата на местната икономика през последните години оказва влияние върху безработицата в района. Новите условия изискват и нова нормативна уредба - това се разрешава с промените, измененята и допълненията на закони и подзаконни нормативни актове отнасящи се за заетостта и безработицата и най-вече адаптиране на безработните и работодателите към новата икономическа ситуация.

През изтеклия период местната икономика влоши своите показатели в резултат на продължаващата глобална и икономическа криза. Производственото равнище е ниско.

Общата картина се характеризира от силното влияние на програмите за насърчаване на заетостта, при запазване на сезонната заетост на първичния пазар.

Икономиката на Община Червен бряг е представена главно от отраслите:

Индустрия;

Търговия и услуги;

Селско стопанство.

На територията на общината е развита предимно преработващата промишленост – машиностроене и металообработване, шивашка, хранително-вкусова промишленост.

III. ПРЕДЛАГАНЕ НА РАБОТНА СИЛА

1. Търсещи работа лица

В Дирекция "Бюро по труда" – Червен бряг за 2016 година средномесечният брой на регистрирани лица е 3585. Сравнен миналата година се наблюдава намаление с 341 лица /3926/.

През 2016 година има регистрирани 2 заети, 31 учащ и 6 пенсионери.

Към 31.12.2016 г. са регистрирани 2 пенсионери.

Клиенти на ДБТ	Брой	%
Безработни	3209	99.94
Заети	0	0.00
Учащи	0	0.00
Пенсионери	2	0.06
Всичко	3211	100.00

Структура на безработните през месец декември 2016 г.

2. Безработицата в района

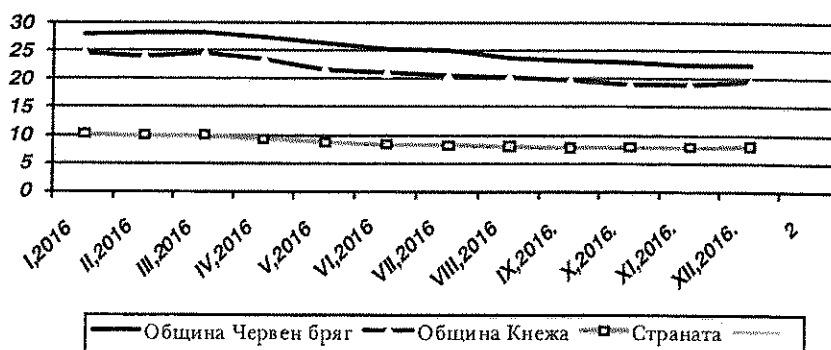
През 2016 година е налице промяна на посоката и темпа на изменение на средномесечния брой безработни в сравнение с миналата година.

Към 31.12.2015 година регистрираните безработни са 3861, докато в края на месец декември 2016 година те наброяват 3209, или намаление с 652 лица.

Средното равнище на безработица през 2016 година е 24,1 %. Равнището е много по-високо от това за страната /8,7%/.

Към 31 декември 2016 година равнището на безработица за община Червен бряг е 22,5%, за община Кнежа – 19,5 %

Фиг. 1 Равнище на безработицата



2. 1. Динамика на безработицата

Динамиката на безработицата се обуславя от баланса на входящия и изходящ поток от безработни в ДБТ.

2. 1. 1. Входящ поток

През 2016 година общият входящ поток от безработни (новорегистрирани и възстановили регистрацията си) възлиза на 3245 лица, от които 2943 (90,7%) са

новорегистрирани и 302 (9,3%) са с възстановена регистрация. В сравнение с 2015 година се наблюдава намаление на входящия поток безработни с 583 лица /3828/, като новорегистрирани са били - 3465, и с възстановена регистрация – 363.

През 2016 година са се регистрирали 2943 безработни лица (от които 51,8% /1525/ са жени, 31,3% /920/ са младежи до 29 години/от тях 457 до 24 г./, 3,8% /113/ лица с намалена работоспособност; 35% /1029/ са с работническа професия, 29,3% /863/ - специалисти и 35,7% /1051/ - без специалност и професия). Спрямо 2015 година се наблюдава намаление на новорегистрираните с 522 лица.

Движение на търсещите работа лица през месец декември 2016 г.		
Новорегистрирани безработни	220	100,0%
жени	85	38,6
младежи до 29 г. вкл.	56	25,5
над 50 г.	71	32,3
роми	15	6,8
с намалена работоспособност	12	5,5
С възстановена регистрация	25	100,0%
жени	14	56,0
младежи до 29 г. вкл.	7	28,0
над 50 г.	8	32,0
роми	7	28,0
с намалена работоспособност	1	4,0

За 2016 година 302 лица са възстановили своята регистрация, като те са с 61 лица по-малко спрямо 2015 година /363/.

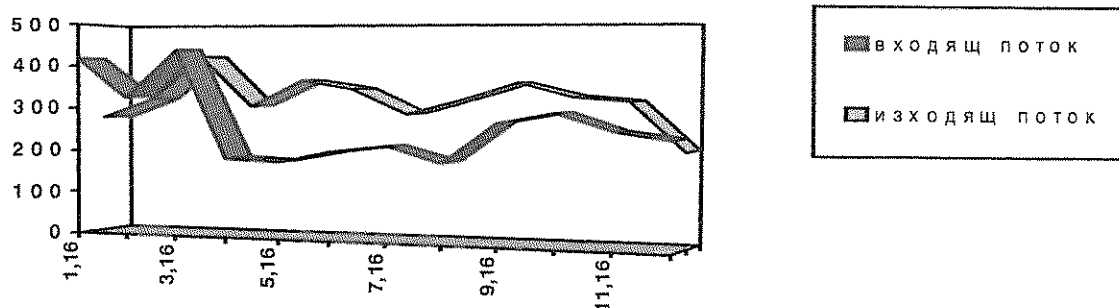
Лицата, освободени от трите основни икономически сектора се разпределят:

- ✓ от аграрен сектор – 5,9%
- ✓ от индустрията – 16,2%
- ✓ от услугите – 47,6%
- ✓ с неуточнен отрасъл – 30,3%.

2. 1. 2. Изходящ поток

Общият изходящ поток на безработните през 2016 г. възлиза на 3894 лица. В сравнение с 2015 година се наблюдава намаление с 218 лица (4112).

Фиг 2. Входящ - Изходящ поток



През 2016 година са постъпили на работа 2134 лица /от тях: постъпили на първичен пазар – 1047, ПЗ – 111, ОП «РЧР» - 339, МЗ – 47, без посредничеството на ДБТ - 590/,

отпадналите по чл. 20, ал. 4 са 1465 и отпадналите по други причини са 295. Най-голям е делът на лицата, постъпили на работа – 54,8%, отпаднали по чл. 20 ал. 4 т.1, 2, 3 от ЗНЗ – 37,6% , следвани от отпаднали по други причини – 7,6%.

В общия изходящ поток на безработни в ДБТ – Червен бряг делът на жените е 50,3 на сто (1958), на младежите до 29 години е 26,1 на сто (1016, от тях до 24 г.-507), лицата с намалена работоспособност са 5,2 на сто (201) и продължително безработни (1331) – 34,2 на сто от започналите работа.

2. 2. Структура на безработните

2. 2. 1. Поредност на регистрацията

Поредността на регистрацията е показател за това, доколко безработицата е повтарящо се състояние за регистрираните безработни.

През 2016 година се наблюдава намаление на относителния дял на регистрираните за първи път в сравнение с 2015 година с 1,5 пункта и на регистрираните за втори път с 0,4 пункта.

Регистрирани безработни по поредност на регистрацията

Регистрирани безработни	2015 г.		2016 г.	
	брой	%	брой	%
Регистрирани за първи път	446	11,4	354	9,9
Регистрирани за втори път	531	13,5	470	13,1
Регистрирани над два пъти	2949	75,1	2761	77
Общо:	3926	100,0	3585	100,0

Като цяло броят на безработните през годината се е намалил, но се запазва тенденцията регистрираните над два пъти да са най - многобройната група /77%/, формираща безработицата в ДБТ – Червен бряг. Те са с 1,9 пункта повече от броя на регистрираните от същата група през 2015 година.

2. 2. 2. Професионална структура

Общото намаление на броя на безработните през 2016 година, в сравнение с това на 2015 година засяга всички квалификационни групи. То обаче е различно за всяка квалификационна група, в резултат на което настъпва промяна в относителните им дялове.

Безработните с работническа професия са 39,6% (1418), следвани от групата без квалификация средномесечно 40.9% (1467 лица) и тези на специалистите с 19,5% (700).

Регистрирани безработни по квалификация

Професионална квалификация	2015 г.		2016 г.	
	брой	%	брой	%
С работническа професия	1554	39,6	1418	39,6
Специалисти	722	18,4	700	19,5
Без квалификация	1650	42	1467	40,9
Общо:	3926	100,0	3585	100,0

През 2016 година делът на безработните специалисти е по-голям в сравнение с 2015 година с 1,1 пункта. Намалил се е делът на безработните с без квалификация с 1,1 пункта, а на тези с работническа професия се е запазил.

2. 2. 3. Продължителност на регистрация

Ако поредността на регистрацията показва доколко безработицата е повтарящо се явление, то продължителността ѝ е показател за дълготрайността на този проблем.

Структура на безработните средномесечно по продължителност на регистрация

Продължителност на регистрация	2015 г.		2016 г.	
	брой	%	брой	%
до 1 месец	265	6,8	230	6,4
от 1 до 4 месеца	550	14,0	536	15,0
от 4 до 6 месеца	263	6,7	269	7,5
от 6 до 12 месеца	631	16,1	568	15,8
от 1 до 2 години	905	23,0	558	15,6
над 2 години	1312	33,4	1424	39,7
Всичко	3926	100,0	3585	100,0

Общата безработица като цяло се намалява и безработните, регистрирани над 2 години са най-многобройната група, определяща безработицата в бюрото. През анализирания период относителният дял на лицата с регистрация над 2 години са повече в сравнение с 2015 година, увеличение с 6,3 пункта, увеличил се е и делът на тези от 1 до 4 месеца – 1, от 4 до 6 м. – 0,8 пункта. Намалял е делът на тези до 1 месец – 0,4 пункта, от 6 до 12 м. с 0,3 пункта и на тези от 1 до 2 години – 7,4 пункта.

Средната продължителност на престоя на безработните е **14** месеца.

2. 2. 4. Образователна структура

Образователната структура на регистрираните безработни през анализирания период не се различава съществено от тази през 2015 година.

Абсолютният брой на безработните е намалял. В резултат на това се явява промяна в относителните дялове на различните групи.

И през 2016 година най-голям е дялът на лицата със средно образование от регистрираните в Дирекция "Бюро по труда" – Червен бряг. Спрямо 2015 година дялът на лицата със средно образование се увеличава с 0,1 пункта. Все още голяма е групата на регистрираните лица с основно и по-ниско образование– 36,9%.

Безработните с висше образование са най-малочислената група и представляват 4,8 на сто от регистрираните безработни. В сравнение с 2015 година дялът им се е увеличил с 0,5 пункта.

Регистрирани безработни по образование

Степен на образование	2015 г.		2016 г.	
	брой	%	брой	%
Висше	168	4,3	173	4,8
Средно	2286	58,2	2090	58,3
Основно и по-ниско	1472	37,5	1322	36,9
Общо:	3926	100,0	3585	100,0

2. 2. 5. Полова структура

Относителният дял на мъжете в общата съвкупност на регистрираните безработни е с намалял с 2 пункта в сравнение с 2015 година и те представляват 48,5 % от общия брой регистрирани безработни лица. През анализирания период дялът на жените е по-голям от този на мъжете и средно жените представляват 51,5 на сто от безработните. В сравнение със същия период на 2015 година дялът им се е увеличил с 2 пункта.

Регистрирани безработни по пол

	2015 г.		2016 г.	
	брой	%	брой	%
жени	1947	49,5	1848	51,5
мъже	1979	50,5	1737	48,5
Общо:	3926	100,0	3585	100,0

2. 2. 6. Възрастова структура

Средномесечният брой на безработните от всички възрастови групи се намалява в сравнение с 2015 година, но темповете на намаление са различни и това променя

дяловете на възрастовите групи в общата структура на безработните. Увеличават се дяловете на регистрираните от 30-34 г. с 0,1 пункта, 0,2 за 35-39 г., от 50-54 г. – 0,1 и с 1,6 на тези над 55 години за сметка на останалите групи. При тях имаме намаление с 0,3 пункта за лицата до 19, 1 пункт за лицата от 20-24 г., 0,5 за лицата от 25-29 г., 0,1 за тези от 40-44 г. и 0,1 за тези от 45-49 години.

Регистрирани безработни по възраст

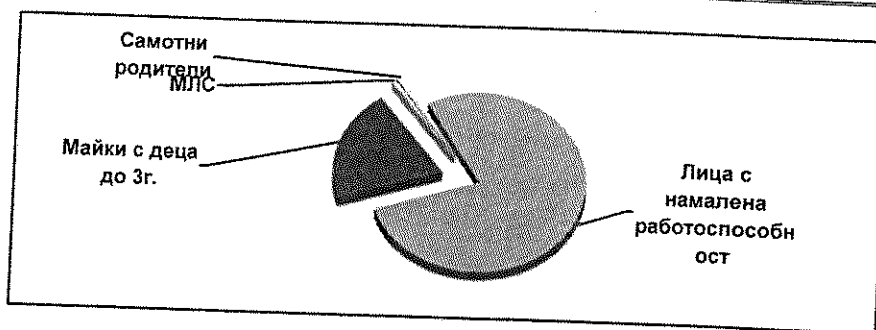
Възрастова група	2015 г.		2016 г.	
	брой	%	брой	%
до 19 г.	44	1,1	28	0,8
20 - 24	227	5,8	173	4,8
25 – 29	289	7,4	250	6,9
30 – 34	373	9,5	343	9,6
35 – 39	411	10,5	384	10,7
40 – 44	412	10,5	372	10,4
45 – 49	452	11,5	409	11,4
50 – 54	511	13,0	469	13,1
над 55 г.	1207	30,7	1157	32,3
Общо:	3926	100.00	3585	100.00

2. 2. 7. Групи в неравностойно положение на пазара на труда

През последните няколко години на пазара на труда се диференцират самостоятелно групи от безработни лица, чието устройване на работа е значително затруднено.

Основни проблеми в общия случай са социалната изолация, липса на трудов опит или квалификация, загубата на трудови навици и ниска мотивация за работа, трайно намалена или загубена работоспособност вследствие на заболяване, ангажираност в семейството – особено за самотните родители, майки на малки деца и такива, които се грижат за болни роднини и инвалиди. Тези неравностойни групи от безработни на пазара на труда са обект на специални грижи от страна на Министерството на труда и социалната политика, в частност – и от Агенцията по заетостта.

От началото на годината, средно всеки месец поддържат регистрацията си в ДБТ – Червен бряг 62 майки на деца до 3 годишна възраст, 3 самотни родители и 2 лица освободени от МЛС. Това са сравнително малобройни рискови групи, но с изключително затруднено устройване на работа.



а) Безработни с намалена работоспособност

Средномесечният брой на регистрираните безработни с намалена работоспособност в ДБТ – Червен бряг през 2016 година е 240 лица, като се е намалил с 2 лица (242) спрямо 2015 година. В повечето случаи, единственият шанс за заетост на тези лица са субсидирани за сметка на Бюджета временни работни места.

През анализирания период средномесечно безработните с намалена работоспособност, които имат работническа професия – 45,8% (110) са преобладаваща част, следвани от тези, които не притежават професионална квалификация – 27,9% (67) и от специалисти – 26,3% (63) .

б) Младежи до 29 години

Безработните младежи до 29 годишна възраст са рискова група на пазара на труда, чието устройване на работа е затруднено поради краткия им или липсващ опит.

Средномесечният брой на младежите, регистрирани като безработни в ДБТ – Червен бряг през анализирания период е 452. Те представляват 12,5 на сто от цялата съвкупност безработни.

В сравнение с 2015 година средномесечният им брой се е намалил със 108 лица (560).

В професионално-квалификационната структура на младежите, както и в цялата съвкупност на безработните, преобладава дялът на неквалифицираните работници. Те са 42,7% /193/ срещу 28,8% /130/ безработни младежи с работническа професия и 28,5% /129/ безработни млади специалисти.

В полова структура дялът на жените е 50,9 на сто (230), което води до извода, че безработицата при тях е по-голяма.

През 2016 година основната част от безработните младежи 262 /58 на сто/ са със средно образование, следвани от тези с основно, начално и по-ниско образование 166 /36,7 на сто/ и 24 /5,3 на сто/ – с висше образование.

Средно месечно 49 младежи започват работа, 31 младежи до 29 години отпадат от регистрацията по чл. 20, ал. 4, т.1, 2, 3 и 5 по други причини.

в) Продължително безработни лица

Средномесечният брой на продължително безработните лица, регистрирани в ДБТ – Червен бряг през 2016 година е 1982. Те представляват 55,3 на сто от цялата съвкупност

безработни. В сравнение с 2015 година средномесечният им брой се е намалил с 235 лица (2217) или 10,6 на сто.

От продължително безработните лица средно 1424 /71,8 на сто/ са с регистрация над 2 години. Най-голям е дялът на безработните с основно, начално и по-ниско образование (43,6 на сто).

В края на месец декември продължително безработните в ДБТ-Червен бряг са 1786 и представляват 55,6% от всички регистрирани безработни. От продължително безработните 1330 лица са с регистрация над 2 години или 41,4 % от всички безработни.

IV. ТЪРСЕНЕ НА РАБОТНА СИЛА

1. Заявени свободни работни места

През 2016 година в ДБТ – Червен бряг са заявени общо 1675 работни места, като 1240 или 74 на сто са на първичен пазар, а останалите 435 или 26 на сто са по програми и мерки за заетост. Средно всеки месец работодателите са заявявали 103 на първичен пазар и 36 работни места по програми и мерки за заетост.

В сравнение с 2015 година броят на заявените работни места средно на месец се е увеличил със 17 (122).

От заявените **289** работни места по програми за заетост, **43** са по НП "АХУ", **18** по Регионални програми за заетост на Община Червен бряг и Община Кнежа, **15** по Национална програма заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания, **4** по Програма „Старт на кариерата“, **2** по Проект «Нови хоризонти», **15** по Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица, **7** по НП «Помощ за пенсиониране», **285** по Схеми на ОП «РЧР». От заявените **46** СРМ по мерки от ЗНЗ, **13** са по чл. 36/1, **4** по чл. 50, **1** по чл.52/1, **3** по чл.53а, **9** по чл.55а, **15** по чл.55в и **1** по чл.55г.

В съвкупността на заявените работни места на първичен пазар дела на местата, заявени от частния сектор е 54,4% (675), 7,3% (91) са сезонни, 15,9% (197) са за специалисти с висше образование. Новоразкритите работни места за годината са 118.

Заявени свободни работни места	2015 г.		2016 г.	
СРМ по програми и мерки за заетост	Брой	%	Брой	%
	304	20,8	435	26
СРМ на първичен пазар	Брой	%	Брой	%
	1158	79,2	1240	74
Новоразкрити СРМ на ПП	Брой	%	Брой	%
	168	14,5	118	9,5

2. Заети работни места

Общият брой на заетите работни места през 2016 година е 1085, като 59,7 на сто (648) от тях са на първичен пазар и 40,3 на сто (437) са по програми и мерки за заетост. В

сравнение с 2015 г. заетите работни места са се увеличили с 14,5 на сто (948).

Заетите работни места на първичен пазар са 648 или с 16 по-малко от 2015 година (664).

От заетите работни места на свободния пазар най-голям е дялът на местата, заети от лица без квалификация – 86,9 на сто (563).

Заетите места се разделят по следния начин: за трудоустроени – 1, сезонни – 76, от частния сектор – 324 и за специалисти с висше образование – 72.

През годината са закрити 572 работни места на първичен пазар.

3. Свободни работни места

В края на месец декември остават свободни 72 работни места на ПП.

От свободните работни места – 1 е за лица с висше образование.

35 места са незаети повече от един месец.

V. ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

През 2016 година в ДБТ – Червен бряг успешно се реализират национални програми за заетост и обучение, насочени към неравностойните групи на пазара на труда. Включването в програми и насърчителни мерки остава една от възможностите за безработните да се реализират на пазара на труда, а за работодателите това е допълнителен стимул за наемане на работа безработни лица.

Основната цел на програмите и мерките за заетост и обучение е да се придобият знания и умения по дадена професия и възстановяване на трудовите навици на лицата без образование.

1. Програми за заетост и обучение

През 2016 година ново включените в програми за заетост в ДБТ – Червен бряг са 110 безработни лица в заетост и 39 в обучение. Чрез бюро по труда се реализират следните програми за заетост и обучение:

▪ Програма «Старт на кариерата»

Основна цел на програмата – осигуряване на заетост на младежи до 29 г. без трудов стаж по специалността, които са завършили висше или средно образование (дипломирани) и са регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“. През м.януари бяха назначени 4 младежи в двете общински администрации. Изплатени са 17535 лв.

▪ Национална програма „Асистенти на хора с увреждания“

Основна цел на програмата е облекчаване трудната социална ситуация на хора с трайни увреждания или тежко болни самотни хора чрез осигуряване на заетост на лични или социални асистенти и грижа в семейна среда.

За дейността „Личен асистент“ се включват безработни лица, получаващи социални помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП или отговарящи на условията за отпускане на този вид помощ и полагащи постоянни грижи за хора с увреждания или тежко болни. През 2016 година като „лични асистенти“ са назначени 43 лица. Изплатени са 136219 лв.

▪ **Национална програма заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания**

Основна цел на програмата - осигуряване на заетост на хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст чрез заетост в интегрирана работна среда и заетост на безработни лица в трудоспособна възраст, преминали успешно лечение за зависимост към наркотични вещества. Нововключени са 15 лица, средномесечно работят 11. Изплатени са 79092 лв.

▪ **Национална програма "Активиране на неактивни лица"**

По тази програма през 2016 г. в ДБТ-Червен бряг работи 1 лице от ромски произход, което има за цел да активира неактивните лица на пазара на труда. Едно лице работи като младежки медиатор към Община Червен бряг. Изразходвани са 16032 лв.

Национална програма „Помощ за пенсиониране“

Основната цел на програмата е осигуряване на заетост и помощ за пенсиониране на безработни лица над 58 години, които активно търсят работа и са регистрирани в ДБТ.

През 2016 г. са назначени 7 лица, средномесечно са работили 3,76 лица. Изплатени са 29611 лв.

▪ **Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица**

Основната цел на програмата е осигуряване на заетост на продължително безработни лица, регистрирани в бюрата по труда. Повишаване пригодността за заетост на лицата, обект на Програмата, чрез включването им в обучения, водещи до повишаване на знанията и квалификацията.

През 2016 година са включени в заетост 17 лица, средномесечно работят 10 лица. Изплатени са 70145 лв.

▪ **Проект "Нови хоризонти" - НПДЗ 2016 г.**

Проекта се реализира съвместно с АИКБ. През месец март са включени 20 лица, които минаха през обучение по ключова компетентност и след това започнаха обучение по професията „Шивач“. От тях 2 лица започнаха работа на субсидирана заетост и 6 на първичен пазар. Изплатени са 9145 лв.

▪ **План за обучения, провеждани от ДП БГЦПО в изпълнение на публичните задачи по чл.60а, ал.10 от ЗНЗ за 2016г.**

Проекта се реализира съвместно с БГЦПО в страната и се извършва обучение на БЛ по различни професии. През отчетния период 19 лица започнаха обучение за ПК и 5 от тях по ключови компетентности. Изплатени са 28692 лв.

2. Мерки за заетост

През 2016 година по насърчителните мерки от ЗНЗ са нововключени 46 лица и са изплатени 66066 лв.

- По мерки за заетост на младежи чл.36 ал.1 са работили средномесечно 3,5 лица и изплатени 16237 лв., нововключени са 12 лица.
- По чл.47, ал.1, 2 лица са сключили договор за започване на самостоятелна стопанска дейност и са получили обезщетенията за безработица еднократно за тази цел.
- По чл.49, ал.1 от ЗНЗ - насърчаване на предприемачеството за лица, регистрирали микропредприятие 1 лице е представило проект и с него е сключен договор. Изплатени са 2500 лв.
- Насърчаване на предприемачеството за лица, регистрирали микропредприятие /чл.49, ал.4 от ЗНЗ/ по сключен договор с 1 БЛ са изплатени 747 лв. за осигуровки.
- Изразходвани средства за външни консултантски услуги лицата с договори по чл. 47, ал.1 от ЗНЗ /чл. 49б/ и чл.49, ал.1 - 928 лв.
- За първите пет разкрити работни места от работодатели-микропредприятия /чл.50/ са изплатени 5658 лв. Новоназначени са 4 лица
- По чл. 52 от ЗНЗ за лица с намалена работоспособност са усвоени 1441 лв. Новоназначено е 1 лице.
- По чл. 53а / самотни родители(осиновители) и майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст/ са изплатени 2765 лв. Новоназначени са 2 майки.
- През отчетния период по чл.55а – за безработни жени и мъже над 50-годишна възраст са работили средномесечно 2 лица, изплатени са 11242 лв. Новоназначени са 8 лица.
- По чл. 55в от ЗНЗ са постъпили на работа 13 лица. Изплатени са 21270 лв.
- Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за чиракуване (чл. 55г от ЗНЗ) – новоназначено е 1 лице и са изплатени 2298 лв.
- Осигуряване на допълнително трудово възнаграждение на наставник (чл. 55г от ЗНЗ) – на 1 наставник са изплатени 980 лв.

3. Обучение за придобиване на професионална квалификация

Придобиването на нова или допълнителна квалификация и преквалификация подобряват конкурентноспособността на търсещите работа и увеличават шансовете им за намиране на работа.

За 2016 г. 999 безработни лица са индивидуално професионално ориентирани и консултирани, а 368 лица са включени в дейности по групово професионално ориентирание.

По чл.63 от ЗНЗ се проведе едно обучение на 10 БЛ по професията „Заварчик“ по заявка на работодател, изплатени са 4202 лв.

4.Международни спогодби и разрешения за работа, EURES мрежа.

Информационни събития за търсещи работа лица и учащи се по EURES – проведени са 10 информационни събития – 2 информационни дни за ТРЛ/АТР – 27 лица, 2 АТР във

филиал Кнежа – 19 лица, 2 АТР във филиал Койнаре – 40 лица, 3 EURES информационни дни в професионални училища с 29 учащи и 1 събитие с нерегистрирани лица в Детска ясла – 12 лица.

Участие с EURES щанд на трудовата борса в ДБТ Червен бряг, филиал Кнежа – брой консултирани ТРЛ – 16.

VI. РЕАЛИЗАЦИЯ НА СХЕМИ ПО ОПЕРАТИВНАТА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството ѝ на междинно звено по Оперативната Програма "Развитие на човешките ресурси", е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда. За постигане на тази цел се реализират схеми, които насърчават пригодността за заетост и професионалната мобилност на заетите и безработните, особено на младите хора, подпомагат преодоляването на препятствията при навлизане на пазара на труда (включително и на освободените в резултат на кризата лица), осъществяват превантивни мерки за заети, изправени пред риск от безработица и др.

През 2016 г. ДБТ-Червен бряг продължава да работи по:

Схема - "Младежка заетост". Тази схема е от новия програмен период на ОП «РЧР». Приемането на заявки беше през септември 2014 г., но те бяха одобрени през 2015г. Сключени са 2 договора за 3 младежи до 29 г., от които 1 за стажуване и 2 за обучение. От м.май 2015 г. процедурата за набиране на нови заявки е открита и до 30.09.2016 г. са приети 80 заявки за 173 работни места, от които 18 за стажуване и 155 за обучение по време на работа. Сключени са 60 нови договора и са назначени 105 лица.

Проект "Обучения и заетост на младите хора". Този Проект стартира през м.януари 2016 г. Частни работодатели и Общините подадоха 9 заявки за 151 работни места. Към 31.12.2016 г. бяха назначени и работиха 170 лица до 29 години. От 28.11.2016г. до 09.12.2016 г. стартира приема на нови заявки на работодатели. В ДБТ-Червен бряг бяха приети 35 заявки за 136 работни места.

Проект "Обучения и заетост". Този Проект е насочен към лицата над 29 г. При вторият етап на Схемата са подадени заявки в ДБТ - Плевен. От Областната комисия по заетост са одобрени 13 заявки за 71 работни места. Сключени са 12 договора и са назначени 65 БЛ. От 28.11.2016г. до 09.12.2016 г. стартира приема на нови заявки на работодатели. В ДБТ-Червен бряг бяха приети 55 заявки за 229 работни места.

VI. ОБОБЩЕНИЯ И ИЗВОДИ

1. През 2016 година средното равнище на безработица е намаляло с 2,3 пункта в сравнение с 2015 година.

2. Регистрираните над два пъти са най – многобройната група /77%/, формираща безработицата в ДБТ – Червен бряг.

3. Запазва се професионалната структура на безработните. Най-голям относителен дял имат лицата без квалификация – 40.9%.

4. Запазва се тенденцията за най-голям относителен дял на лицата със средно образование – 58,3 % в образователната структура на безработните.

5. Най-голям е дялът на безработните над 55-годишна възраст 32,3 % и се е увеличил с 1,6 пункта спрямо 2015 година.

VII. Прогностични разчети за изменението на равнището и структурата на безработицата в района на ДБТ за 2017 г.

През 2017 г. се очаква намаляване на равнището на безработица в резултат на приключване на стартирането на нов етап по схеми на ОП „РЧР”.

Не се очаква разкриване на много нови работни места от работодатели на територията на двете общини на първичен пазар.

29.01.2017 г.

Изготвил:.....

(А. Иванова)



(Галина Димитрова)